

【 令和6年度 看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画 】

中江病院では、看護職員の負担軽減及び処遇改善のため下記の項目について継続的に取り組みを行います。

1.看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制

(1) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する責任者

看護部長 大宮益代

(2) 看護職員の勤務状況の管理

勤務時間：・平均週39.54時間 ・勤務状況の把握 ・有給取得状況の把握 ・時間外業務の把握及び指導

2交代の夜勤に係る配慮：・勤務後の暦日の休日の確保 ・仮眠2時間を含む休憩時間の確保 ・16時間未満となる夜勤時間の設定

(3) 多職種からなる役割分担推進のための委員会又は会議

開催頻度：1回／年

参加人数：平均18人／回

参加職種：医師・看護師・薬剤師・作業療法士・管理栄養士・臨床検査技師・事務職員・その他各部署管理者

(4) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

年1回の見直し

職員に対する計画の周知

(5) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項の公開

院内掲示・ホームページ

2.看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制

(1) 看護職員と多職種との業務分担

部 署	項 目	取 り 組 み	評 価
医事課	カルテ確認	コスト・病名録等・カルテの整合性確認及び管理	
検査室	検査の介助	ポータブル心電図検査を病棟看護師に代わって実施している	
		至急採血管・翌日採血管の準備を行い、病棟へ配布する	
		検査結果のカルテ貼り	
		至急検査の依頼連絡	
		脳波検査終了時の移送	
レントゲン室	検査の介助	XP撮影・CT検査等における患者の移送や準備を看護師と行う	
		検査終了後、病棟にフィルムを届ける	
		ポータブル撮影機を用いて、病棟内で可能な患者の撮影を実施し、看護師の負担軽減を図る	
リハビリテーション科		作業療法への参加誘導	
		車椅子への移乗の介助	
		病棟でのトランスファーなどのADL動作の指導、相談に応じる	
		PT・OT共に退院支援の対象患者への訓練や評価アドバイスの実施	
		個別リハビリの実施	
栄養室		食事形態、付加食の相談や検討をする	

薬局	薬剤の配送	ワクチン（コロナ・インフルエンザ）の充填	
		服用時の中止・変更指示の対応（再調整）	
		定期時間での薬剤・書類の搬送（輸液・内服薬等）	
		持参薬の確認と分包処理	
地域連携相談室	入院・転院調整	搬送時の家族対応や搬送方法の相談や準備の援助	
		病床数の把握とベッドコントロールを外来・病棟師長と共有する	
		コロナワクチン・インフルエンザワクチンの接種希望対応	
		家族からの連絡の取りまとめ	
		面会希望の取りまとめ	
洗濯室	洗濯物の取り扱い	洗濯後各病棟へ届ける	

(2) 勤務環境・処遇の改善

部 署	項 目	取 り 組 み	評 価
看護補助者の配置	クランク業務	病棟クランク1名配置	
		・電話対応	
		・入退院・転入出の準備	
		・書類等作成・その他	
		病棟共通クランク1名配置	
		・メッセージャー	
		・入退院・転入出の準備	
		・書類・マニュアル等作成や変更 ・各部署へ伝達及び配達	
	看護補助者の形態変更の対応	早番・遅番以外に日勤を導入	
		夜勤専従を導入	
看護補助者の増員	外国人技能実習生の今年度増員2名を実施		
看護職員	看護職員・看護補助者の確保	看護職員・看護補助者の募集	
		短時間パートの募集追加を実施	
		夜勤回数の検討・夜勤明けの翌日は原則休み	
		所属場所の異動検討	
		看護系就職フェア参加	
	メンタルサポート	メンタルチェック年1回実施	