

【 令和7年度 看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画 】

中江病院では、看護職員の負担軽減及び処遇改善のため下記の項目について継続的に取り組みを行います。

1.看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制

(1) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する責任者

看護部長 大宮益代

(2) 看護職員の勤務状況の管理

勤務時間：・平均週36.53時間 ・勤務状況の把握 ・有給取得状況の把握 ・時間外業務の把握及び指導

2交代の夜勤に係る配慮：・勤務後の暦日の休日の確保 ・仮眠2時間を含む休憩時間の確保 ・16時間未満となる夜勤時間の設定

(3) 多職種からなる役割分担推進のための委員会又は会議

開催頻度：1回／年

参加人数：平均18人／回

参加職種：医師・看護師・薬剤師・作業療法士・管理栄養士・臨床検査技師・事務職員・その他各部署管理者

(4) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

年1回の見直し

職員に対する計画の周知

(5) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項の公開

院内掲示・ホームページ

2.看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制

(1) 看護職員と多職種との業務分担

部 署	項 目	取り組み	状況・評価
医事課		コロナワクチン・インフルエンザワクチンの説明・接種有無の用紙を郵送する	新規開始
		月末・月初の書類提出の連絡を入れる	
検査室	検査の介助	血圧脈波検査の実施	
レントゲン室	検査の介助	ポータブル撮影機を用いて、病棟内で可能な患者の撮影を実施し、看護師の負担軽減を図る	
リハビリテーション科		お祭りや行事の実施	
栄養室		行事食の見直し	
洗濯室	洗濯物の取り扱い	リネン類の必要数を各病棟へ届ける	

(2) 勤務環境・処遇の改善

部 署	項 目	取り組み	状況・評価
看護補助者の配置	看護補助者の増員	外国人特定技能者の今年度増員2名を実施	今期継続
看護職員	看護職員・看護補助者の確保	看護職員・看護補助者の募集	
		短時間パートの募集追加を実施	
		夜勤回数の検討・夜勤明けの翌日は原則休み	
		所属場所の異動検討	
		看護系就職フェア参加	
	メンタルサポート	メンタルチェック年1回実施	