

令和8年度 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する計画

医療法人社団心優会 野口病院

1)看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する具体的な取組内容

項目	具体的な取組内容	本年度改善目標	評価	状況
業務量の調整	時間外労働とならないような業務量の調整 ・院内研修を就業時間内に実施する	取組の継続実施		
看護職員と他職種との業務分担	病棟クラークを1名配置 ：各種事務補助業務を支援	取組の継続実施		
看護補助者の配置	看護補助者の夜間配置：各病棟に2名配置	取組の継続実施		
多様な勤務形態の導入	一日の所定労働時間を変更せず、始業時刻等を変更する「時差出勤」制度	取組の継続実施		
妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮	夜勤の減免	夜勤の減免	取組の継続実施	
	休日勤務の制限制度	休日勤務の制限制度	取組の継続実施	
	半日・時間単位休暇制度	半日や時間単位で年次有給休暇の取得が可能	取組の継続実施	
	所定労働時間の短縮	短時間勤務制度が利用可能	取組の継続実施	
夜勤負担の軽減	月の夜勤回数の上限設定	看護職員：1か月あたり6回を上限に設定	取組の継続実施	
その他 NEW!	メンタルヘルス対策	カスタマーハラスメント対策 ：対応マニュアルの整備	目標達成年次： 令和8年9月中	
		管理職が部下のメンタルヘルス不調に気づき、早期対応できるよう年に1度以上のラインケア研修の実施	目標達成年次： 令和9年3月中 達成までの取組：法人経営層（HMP）と研修の日程調整	

2)夜間における看護業務の負担軽減に資する業務管理

項目	具体的な取組内容	本年度改善目標	評価	状況
11時間以上の勤務間隔の確保	同左	取組の継続実施		
夜勤の連続回数が2連続（2回）まで	同左	取組の継続実施		
暦日の休日の確保	夜勤明けの次の日に丸一日の休みを確保する	取組の継続実施		
看護補助者の夜間配置	看護補助者の夜間配置：各病棟に2名配置	取組の継続実施		